

La Une Syndicale

PARUTION NUMÉRO 3

JUIN 2010

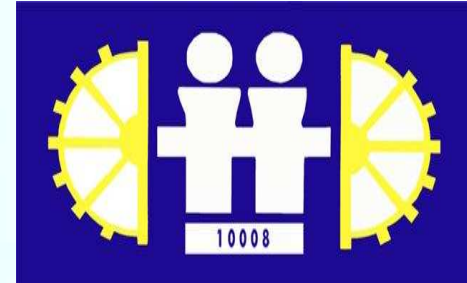
Assemblée générale annuelle en résumé

Le jeudi 22 avril dernier, votre syndicat local partageait des informations importantes lors de son assemblée générale annuelle tenue à la salle du presbytère de l'église de Ste-Anne-de-Bellevue. Le conseil exécutif a été présenté de même que des invités spéciaux venus discuter du transfert potentiel. Entre autres, nous avons eu le privilège d'accueillir Me Gaby Lévesque, notre négociatrice à l'AFPC pour le projet de transfert de HSA vers le provincial.

Bilan financier 2009: Notre Trésorière Diane Beauséjour a présenté le rapport financier de la section locale 10008. Diane a expliqué l'accroissement des dépenses dans les postes budgétaires des salaires et de la formation. Il appert que l'ajout de deux agents techniques pour répondre aux besoins grandissants des membres en relation de travail, de même que la formation de nouveaux délégués ont motivé ces dépenses. Les membres ont alors été rassurés par la Vice-Présidente Nationale, Magali Picard, quant au soutien financier de l'AFPC Québec et du SEAC afin de ne pas réitérer une telle hausse des dépenses en 2010. Pour sa part, le Président du local 10008, Daniel Allard, a confirmé qu'aucune augmentation des cotisations syndicales n'est prévue en 2010, malgré le surcroît de travail syndical engendré par les intentions de transfert.

Étude comparative des conventions collectives: Notre Président National au SEAC, Yvan Thauvette, a tenu à souligner le travail colossal de comparaison des conventions collectives (fédérales vs provinciales) fait par Jean-Michel Fortin (AFPC Québec), David Alexandre (AFPC National), Daniel Allard, Roger Laramée, André Leroux, Michel Levasseur, et Alain St-Arnaud de la section locale 10008.

Intervention de la négociatrice de l'AFPC: Mme Gaby Lévesque, négociatrice pour l'AFPC depuis neuf ans, n'en est pas à son premier exercice de transfert d'une institution fédérale vers le provincial. Elle a donc tenté d'apaiser les inquiétudes des membres présents en expliquant que le gouvernement fédéral, de par sa responsabilité morale, n'a pas intérêt à laisser partir ses anciens combattants et ses employés avec de moins bonnes conditions de vie et de travail. Elle a confirmé que l'AFPC prône : le maintien des conditions de travail actuelles pour ses membres de HSA, la priorisation des anciens combattants lors des admissions, les services bilingues ainsi que l'instauration d'une entité unique. Cette entité unique ferait en sorte que HSA serait administrée de façon autonome et indépendante. Cette situation éviterait à notre institution de se fondre dans le CSSS de l'Ouest de l'Île. Mme Lévesque ajoute que Québec n'avait pas encore nommé de porteparole pour les négociations en date du 22 avril. De notre côté, nous allons continuer à prioriser le



dialogue favorable avec le négociateur fédéral, M. Richard Neville.

Dossier des pensions: Plusieurs membres manifestant des soucis relativement à leur fonds de pension ont eu droit à une vague d'optimisme de la part de Jérôme Turcq, Président d'AFPC Québec. Ce dernier affirme que le fonds de pension fédéral amassé à ce jour par les membres leur appartient. Yvan Thauvette ajoute qu'une rencontre avec un groupe de députés du Bloc Québécois se tiendra sous peu afin d'obtenir leur soutien politique au niveau du plan de pension.

Travail politique: L'immense travail de lobbying politique fait par Yvan et Magali auprès des élus à Ottawa est relevé avec enthousiasme par Daniel Allard. Le Ministre Blackburn a même déjà commencé à utiliser le terme "d'entité unique" à l'instar de notre équipe syndicale. Nos idées et nos concepts font du chemin ! De plus, il ne faut pas oublier le travail syndical local effectué lors des présences assidues aux réunions publiques du CSSS et de l'Agence de Santé de Montréal. Votre syndicat est présent pour vous là où ça compte !

Chantal Rozon & Johanne Laporte

Dans ce numéro :

- Courte Biographie de Gaby Lévesque **2**
- Conférence régionale des femmes **2**
- Vox Pop Michel Di Cola **2**
- Lock out, Journal de Montréal **3**
- Citation de Michel Chartrand **3**
- Restructuration des services Techniques **3**
- La Caricature **3**

Resume from the Annual General Assembly

On Thursday April 22nd, your local union shared some important information at the annual general assembly held at Ste-Anne-de-Bellevue church's presbytery hall. The executive council was presented along with some special guests who came to discuss issues regarding the potential transfer of SAH from federal to provincial jurisdiction.

Financial assessment 2009: Our treasurer, Diane Beauséjour, presented your local section 10008 financial report. Diane explained the increase in expenses by additional salaries for two new technical agents and also for some training sessions offered to new union representatives. The increased demands for services in labour relations motivated these expenditures. Members

were reassured by the National Vice-President, Magali Picard, in regards of the financial support from PSAC-QUEBEC and the UVAE to make sure that such increase in expenses would not be repeated in 2010. In spite of the additional work generated by the possible transfer, our local President, Daniel Allard, confirmed that trade union dues will remain the same in the coming year.

Comparative studies of collective agreements: Our National President at UVAE, Yvan Thauvette, wanted to emphasize the tremendous amount of work done with the comparative studies of the federal and provincial collective agreements done by Jean-Michel Fortin (PSAC-Qc), David Alexandre (PSAC-National), Daniel Allard, Roger Laramée, André Leroux, Mi-

chel Levasseur and Alain St-Arnaud from your local union.

Intervention from your PSAC negotiator : Mrs Gaby Lévesque, PSAC negotiator for the past nine years, is not a rookie in federal-provincial jurisdiction transfers. She has tried to ease worries among members in explaining that the federal government, by its moral responsibility, has no interest in letting down the veterans and the employees by lowering the standards of care or work conditions. She has confirmed that PSAC strongly recommends : to maintain all existing work conditions for SAH's staffing, to prioritize veterans in regards of admissions, to offer bilingual services and to establish a "single organization". This "single organization" would be more beneficial than being part of the CSSS de

See next page for continuation

Continuation of previous page l'Ouest-de-l'Île. Mme Gaby Lévesque added that Québec has not appointed a negotiator for their side of the negotiations to this date. On our side, we will continue to promote a favorable communication or dialogue with the federal negotiator, Mr. Richard Neville.

Pension file: Many members showing worries regarding the pension plan, got a word of optimism from Jérôme Turcq, PSAC-Quebec. He affirmed that the members' federal pension plan in place to this day is their own, so intouchable! Yvan Thauvette added that a meeting with a group of

deputy from the Bloc Québécois will be held soon to try to obtain their political support in this matter.

Political work: The enormous work in political lobbying done by Magali and Yvan in Ottawa is noted with enthusiasm by Daniel Allard. Minister Blackburn has even started using the term "single organization" when speaking in public. Our ideas and concepts are making their way! We must underline the local union work done by attending all CSSS & Agence de la Santé de Montréal public assemblies. Your union is really there for you!

Translation: Johanne Laporte & Chantal Rozon

Conférence Régionale des femmes de l'AFPC-Québec

Les 21-22 et 23 mai derniers, sous le thème "Unies en nos défis", se tenait, à l'hôtel Sheraton de Laval, la huitième Conférence régionale des Femmes de l'AFPC-Québec. J'ai, encore une fois, eu la chance de pouvoir y participer. Cette fois, je n'étais pas seule de notre section locale : les consœurs Magali Picard (VPN du SEAC et substitue d'Yvan Thauvette PN du SEAC et de Jérôme Turcq VPER) et Diane Bilodeau étaient aussi du groupe

Depuis toujours, les Conférences régionales veulent être un temps d'arrêt dans la vie des femmes de l'AFPC afin qu'elles puissent réfléchir ensemble sur les enjeux du moment présent, autant sur le plan moral (*équité salariale, avancement dans leur carrière, précarité dans l'emploi ou horaires atypiques*), familial (*conciliation travail – famille*) ou social (*santé, garderies, retrait préventif*).

La Conférence a débuté avec le discours de Marcelle Perron, Directrice des femmes, qui nous a mis la table avec un peu d'histoire sur la situation actuelle, nos défis du moment, les objectifs de la conférence ainsi que sur les moyens qu'on nous propose pour y arriver. Suivirent les discours de Jérôme Turcq, VPER pour la région du Québec, John Gordon, Président National, et Monique Déry, responsable du dossier Santé et sécurité pour le Québec.

Comme le 21 était la journée «Santé et sécurité», nous avons eu trois conférences sur le sujet. La première, une présentation de M. Denis St-Jean, portait le titre «*L'histoire de la santé et la sécurité des femmes*». Elle fut suivie par la présentation de M. Charles Morin sur «*Les impacts des troubles du sommeil sur le travail*». On a finalisé avec la présentation de Mme Louise St-Arnaud : «*Travail, santé mentale au travail, reconnaissance : enjeux pour les femmes*».

Samedi 22, Mme Patty Ducharme, VPN de l'AFPC et responsable du dossier des femmes, a ouvert la journée avec le «*Bilan des femmes à l'AFPC*» suivie de deux super conférences. L'une, animée par Mathieu Dumont, responsable du dossier de recrutement de nouveaux membres à l'AFPC, qui nous a entretenues sur les études de Myers & Briggs relatant les différents types de communication selon le caractère des personnes, leur personnalité et les problématiques qui peuvent en résulter. L'autre conférence, animée par Mme Michèle Boisvert, responsable du dossier économique au journal "La Presse" et chroniqueuse économique à la première chaîne de Radio Canada, traitait de «*Mondialisation et crise financière : impacts de la crise financière sur les femmes*».

En après-midi, les femmes ont discuté en caucus des résolutions présentées et lesquelles prioriser.



Ghislaine Jalbert et Neus Pont faisant un "sketch"

Dimanche, maintenant en plénière, on a priorisé les résolutions qu'on avait discuté la veille. C'est fut un bon exercice pour presque la moitié des membres présentes étant à leur première intervention et qui, sûrement, se retrouveront à la conférence Nationale en Octobre ou aux différents Congrès de l'AFPC. Pour compléter ces journées, nous avons aussi reçu la visite de : Mme Nicole Demers, Députée pour le Bloc Québécois, qui a parlé de «*L'importance des services publics de qualité*». Mme Michèle Audette et d'autres femmes autochtones nous ont fait part de leurs problématiques tout en nous demandant notre soutien via une pétition destinée au Gouvernement Fédéral. Mme Alexa Conradi, Présidente de la Fédération des femmes du Québec, a, tant qu'à elle, parlé de la Marche Mondiale prévue cet automne. Finalement, la Directrice de la Maison L'Esther, une maison d'accueil pour femmes violentées, pour laquelle les femmes ont fait un important don en argent et en articles de toilette.

Courte biographie de Mme Gaby Lévesque

Gaby Lévesque est négociatrice nationale et travaille à l'AFPC depuis 9 ans. Elle a fait ses débuts à l'Alliance comme coordonnatrice de la section grief et arbitrage, ayant précédemment travaillé comme avocate du travail en pratique privée.

Son poste actuel l'amène à négocier une variété de conventions collectives, à la fois dans le secteur privé et dans la fonction publique. Elle compte à son actif plusieurs conventions collectives dans différents de secteurs, soit, entre autres : la convention collective du groupe PA du Conseil du Trésor, ainsi que celle de l'Agence de Revenu du Canada, du gouvernement du Yukon, de l'Hôpital Général de Whitehorse, de nombreux aéroports, d'agences gouvernementales, de différentes sociétés de la couronne et d'employeurs distincts.

Bien que son travail la garde très occupée, elle ne changerait d'emploi pour rien au monde !

VOX POP Transfert : Expérience vécue par Michel Di Cola, technicien en Radiologie à HSA

En 1974, M. Di Cola obtient son diplôme et se fait une place à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont. En 1975, il veut essayer le milieu anglophone et il se dirige vers l'Hôpital Queen Mary, alors institution fédérale pour anciens combattants. À cette époque, les discussions de transfert vers le provincial font déjà partie des pourparlers entre employé(es).

1977-1978 est une année d'incertitude. C'est une période calme plutôt latente. Il y a du mouvement qui se fait sentir. Il va sans dire que c'est une période de démotions et de promotions pour plusieurs employés(es), le transfert se prépare.

Pendant cette période de transition, M. Di Cola dit s'être senti bien entouré et bien encadré par son employeur. Il l'a aidé au niveau des décisions à prendre pour son avenir et a répondu à ses questions. Les employés(es) ont été rencontré(es) un à la fois, cas par cas.

En janvier 1978 l'Hôpital Hyppolite-Lafontaine est ravagé par le feu. La question : où iront ces patients de la psychiatrie ? La porte est ouverte pour débiter le transfert de ces malades vers l'Hôpital Queen Mary qui accueille ainsi ses nouveaux clients civils.

En somme, ces trois jours furent très bien remplis et très enrichissants. J'invite toutes nos membres féminines à expérimenter de telles conférences, ne serait-ce qu'une seule fois. Vous ne le regretterez pas mesdames !

Neus Pont, Déléguée syndicale, Local 10008

Lock out au Journal de Montréal : le lisez-vous encore ?

Personne n'ignore que le journal préféré de plusieurs de nos membres est en lock out depuis maintenant 18 mois. Six mois de plus et cela fera deux ans!!! Situation concevable dans un pays civilisé tel que le nôtre? Cet arrêt de travail forcé a mis à la rue des travailleurs et des travailleuses comme vous et moi. Des adultes souvent parents, faisant face à de nombreuses responsabilités personnelles alors que le portefeuille est maintenant à sec. Des journalistes, des secrétaires, des téléphonistes, et autres collègues dont la carrière est menacée. Certains d'entre eux, épuisés, tel Bertrand Raymond, directeur de la section des sports, ont lancé la serviette en choisissant le chemin d'une retraite prématurée. D'autres, encore moins chanceux, ont perdu leur maison. Ces employés, fort probablement dévoués depuis plusieurs années au journal fondé par le paternel Pierre Péladeau, sont rapidement passés aux oubliettes alors que le quotidien continue d'être lu par une grande partie de la population du Grand Montréal. Mais comment admettre qu'encore tant de lecteurs restent fidèles à une publication dirigée par un empire si peu respectueux de ses ressources humaines et rédigé par des cadres s'improvisant journalistes? Ces lecteurs semblent lancer le message à Quebecor que le contenu d'un journal n'a aucune importance et que le traitement fait à ses employés ne les préoccupe nullement.

Chers membres du local 10008, lorsque vous prendrez douillettement votre prochaine pause en sirotant un café préparé avec amour par vos collègues non-syndiqués de la cantine et que vous serez tentés de lire, de biais, le journal de Montréal d'un ancien combattant somnolent, rappelez-vous qu'un groupe se bat pour maintenir son gagne-pain alors que vous lisez des lignes écrites

par leurs dirigeants sans scrupules!

PK Péladeau, le grand manitou actuel de Quebecor, prône le néo-libéralisme alors que le 21 janvier dernier, pendant que ses employés syndiqués se gelaient les pieds et autre chose sur les trottoirs de la rue Frontenac, il affirmait que les syndicats nuisent au développement économique. Selon cet ex-marxiste-léniniste (!), les dirigeants québécois " consacrent trop de temps, d'énergie et d'argent à gérer leurs relations de travail". M. Péladeau n'en est pas à son premier lock out. Cet homme expérimenté en la matière a aussi mis à la rue les employés du Journal de Québec pendant quatorze mois, entre 2007 et 2008. Sans compter un autre de ses journaux, soit "Le Réveil" de Saguenay (mars 2009 à février 2010).

Les produits Quebecor demeurent malheureusement trop populaires auprès des québécois, alors qu'il serait de mise de se questionner sur la pertinence d'encourager une telle entreprise déshumanisant la valeur de ses travailleurs. Je désire alors encourager mes collègues de l'Hôpital Ste-Anne à lire les concurrents, entre autres, Rue Frontenac, écrit par les journalistes en lock out du Journal de Montréal. Ce quotidien se retrouve sur internet.

N'oublions pas, la solidarité est une puissante arme lorsque des droits sont bafoués. Rappelez-vous de l'illustre Polonais Lech Walesa en 1980 alors que son mouvement Solidarnosc a fait trembler un gouvernement communiste ayant mis en lock out des chantiers navaux. Cet homme et son mouvement syndical ont réussi à faire tomber ce gouvernement, contribuant, par la suite, à la chute du communisme en Europe de l'Est ! Maintenant, réfléchissons au pouvoir que nous possédons en achetant un simple journal !

Chantal Rozon, Secrétaire, Local 10008

À la famille de M. Michel Chartrand, décédé le 12 avril 2010 : Solidaires dans le deuil, comme dans la vie ! Nous ne l'oublierons jamais !



Local 10008 AFPC et ses membres

"Un peuple qui oublie, a peu d'avenir!"

Michel Chartrand 1916-2010

Restructuration des Services Techniques

Jeudi le 29 avril 2010, à 14:30, se tenait la présentation de la restructuration des services techniques d'HSA, préparée par M. Daniel Boisvert (chef de service), ainsi que de son nouvel organigramme s'y rattachant. Des rencontres ont eu lieu tout au cours de la journée avec les employés les plus touchés par ces changements. Même si aucune perte d'emplois n'a été prévue (mises à pied), certains ont vu leurs postes subir des suppressions de fonctions et mutations majeures. Ces employés sont en attente d'une mise à jour concernant leurs descriptions de tâches ainsi que pour leurs classifications. Lors de l'assemblée, plusieurs ont pu exprimer leur désaccord sur la structure-même de l'organigramme, sur la méthode utilisée pour conclure cette réalisation, ainsi que sur les nouvelles fonctions reliées à certains postes. Organigramme, de toute évidence, axé sur la polyvalence, mais sans, semble-t-il, reconnaître la valeur des métiers.

Point positif de l'assemblée, Mme Suzanne Ouimet (Directrice de la DSA) a mentionné que la dite restructuration n'était en rien, pour bien reprendre ses paroles, "coulée dans le béton" et que des modifications pouvaient y être apportées, le cas échéant.

D'ailleurs, ce point est surenchéri par Mme Sylvie Maziade (chef, opérations et services aux clients, ressources humaines) qui comparait une réorganisation de service à une entité vivante pouvant se transformer au besoin même si l'organigramme fut précédemment entériné par Mme Rachel Corneille Gravel (Directrice Générale) ou par le Ministère des Anciens Combattants à Charlottetown.

Ainsi, les employés ont été rassurés par Mme Ouimet lors d'une rencontre ultérieure, du fait que, d'une superficie plus grande, suite aux projets de rénovations, l'Hôpital Ste-Anne aurait autant besoin de leurs services que de leur expertise.

Autre côté positif dans cette ouverture d'intentions, des rencontres sont prévues avec M. Boisvert et les intéressés, afin de réexaminer le volet plomberie de la restructuration.

Roger Laramée, Délégué syndical, Local 10008

La Caricature

Votre Local organisera un B.B.Q. le 18 Août 2010.

Nous vous souhaitons de bonnes vacances estivales.

Pour atténuer les rumeurs et les inquiétudes avant de dire des choses à vos confrères et collègues de travail, validez-les auprès de vos délégués(es) syndicaux ou votre local syndical en nous appelant, ou venant nous voir.
Informez-vous à la source!!

Pour joindre votre local :
(514) 457-3440 poste 2470
ou (514) 457-2386

Site internet :
local10008-seac.com



LOCAL 10008 - SEAC
PRÉSENT POUR VOUS



Recycler s.v.p.

Vous avez une suggestion, une question?
Ils font partie de la solution!

Voici votre équipe de représentants syndicaux :

Magali Picard (Vice-Présidente Nationale), Daniel Allard (Président), Yves Bourget (Vice-Président), Daniel Gaulin (Agent Technique), Jean Quesnel (Agent Technique), Benoît Frigon (Agent Technique), Diane Beauséjour (Trésorière), Chantal Rozon (Secrétaire), Marie-Claude Riendeau, Michel Levasseur, Jean-Marc Côté, Brigitte Dion, Paul Juby, Suzanne Wilson, Johanne Laporte, Émile St-Claud, Jean-Claude Paulroc, Jimmy Alphonse, Alain

Mbonipa, André Cyr, Danae Jenty, Marie-Françoise Bouchereau, Merlin Rousselle-Rioux, Roger Laramée, Jean-Pierre Lamontagne, Diane Bilodeau, Caroline Gauthier, Néus Pont, Daniel Poitras, André Leroux, Patrick Veilleux, Carole Mailloux, Alain St-Arnaud (vos délégués(es)).

Ça vous intéresse de faire partie de l'équipe? Faites-nous le savoir!

Votre Comité de communication/Rédaction pour ce journal :

André Leroux, Benoît Frigon, Brigitte Dion, Chantal Rozon, Diane Bilodeau, Johanne Laporte, Merlin Rousselle-Rioux, Neus Pont, Roger Laramée, Yves Bourget.

Vous pouvez toujours nous joindre 24 / 24, 7 jours sur 7 en téléphonant le
Téléavertisseur (paget):
(514) 590 - 5672

Prêt pour des projets? **4.29%** taux fixe

Terme de 5 ans, déboursé dans les 30 jours. Certaines conditions s'appliquent.
Hypothèque résidentielle standard
Taux en date du 21 juin 2010.
Sujet à changement.

Multi-Prêts
HYPOTHÈQUES
AGENCE HYPOTHÉCAIRE



Johanne Séguin
Courtier immobilier
hypothécaire
450 567.9342
ou
1 877 567.9342

Merci !! À nos commanditaires

BANQUE LAURENTIENNE

Complicité

YVAN GARIÉPY
CONSEILLER DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

www.complicite.ca

255, boul. Crémazie Est
Bureau 1100
Montréal Québec
H2M 1M2

yvan.gariepy@banquelaurentienne.ca
Cellulaire 514 250.3658
Télécopieur 514 631.4817

Contribuez régulièrement.
Récoltez au bon moment.

Une petite contribution au REER du Fonds à chaque paie, c'est tout ce que ça prend pour profiter des petits bonheurs de la retraite.

Information auprès de vos responsables locaux : Diane Beauséjour, Marie-Françoise Bouchereau et Daniel Gaulin au 514 457-2386.

1 800 567-FONDS
www.fondsftq.com



LA VIE EST PLUS RADIEUSE
sous le soleil.



Dany Favreau^{1*}
514 666-0246
dany.favreau@sunlife.com
www.sunlife.ca/dany.favreau



Jean-Paul Benlicha^{2*}
514 426-1788 poste 2223
jean-paul.benlicha@sunlife.com
www.sunlife.ca/jean-paul.benlicha

¹ Conseiller en sécurité financière, ² conseiller en sécurité financière et conseiller en assurances et rentes collectives. Distribution Financière Sun Life (Canada) inc., cabinet de services financiers - Représentants en épargne collective, Placements Financière Sun Life (Canada) inc., cabinet de courtage en épargne collective - Filiales de la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, 2010.



SEAC tient à remercier la Financière Sun Life pour sa collaboration.